

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre		
1	Centrar con una estructura organizacional altamente motivada y coherente con las necesidades de la Unidad.	Revisar y aprobar los Actos administrativos generados a campo de la Secretaria General	Plazamiento de días en revisión y aprobación de los roles administrativos por Secretaria General	31/01/2018 31/12/2018	Recepción de los Actos administrativos de los directores dependientes. Aprobación y revisión por parte del Asesor de la Secretaria General. Firma y/o devolución del documento. Organización y entrega del documento llamado a la dependencia que lo solicita. Revisar las necesidades de bienes, obras y servicios y los tiempos de entrega de conformidad, en la modalidad de compra Escudo - Seceq. Revisar el avance a carga de las dependencias. Se genera y envía memorando de alerta a las dependencias que no han estado en los procesos. Cruce de información entre el presupuesto solicitado vs lo ejecutado. Generar el informe de seguimiento. Publicar el informe de seguimiento en la Pagina Web de la UNIV Y compararlo con las dependencias mediante correo electrónico de forma mensual.	40%	50%		50%		0%	0%
2	Centrar con una estructura organizacional altamente motivada y coherente con las necesidades de la Unidad.	Realizar Seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones	Revisión de la información de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones. Reportes programados y 100	01/03/2018 31/12/2018		40%	50%		50%		0%	0%
3	Centrar con una estructura organizacional altamente motivada y coherente con las necesidades de la Unidad.	Realizar el seguimiento presupuestal de la Entidad	No. De seguimientos realizados/ No. De programas programados	01/01/2018 31/12/2018		20%	50%		50%		0%	0%
4											0%	0%
5											0%	0%
Total						100%					0%	0%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 10/02/2018
VIBENCIA: 2018

Sharda Pinto R
Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma]
Firma del Gerente Público