

ANEXO I CONFERENCIA DE SEMBRERO DEL GOBIERNO DEL VALLE DEL CAUCA Y LOS GOBIERNOS GARCÉS, DADES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin	Actividades	Peso ponderado	Avance						Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año		Descripción	Ubicación	
1	Asesorar al Estado en las víctimas para brindarles una oferta de servicios integrales y pertinentes, eficaz, sostenible y oportuna	Realizar seguimiento a la implementación de las medidas de compensación y reparación de medidas de gobierno	Indicador de Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) que mide la efectividad de las medidas de gobierno	01/09/2018-01/11/2018	Asistir en el diagnóstico y elaboración del Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) 2018, seguimiento a ejecutivos comprometidos, semana 2018 -Seguimiento primer semestre 2018	25%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	25%	En el desarrollo de las actividades se realizaron reuniones de trabajo con los representantes de las entidades del sector público y privado, se realizaron actividades de sensibilización y se realizaron actividades de acompañamiento a las víctimas.		
2	Asesorar al Estado en las víctimas para brindarles una oferta de servicios integrales y pertinentes, eficaz, sostenible y oportuna	Realizar seguimiento a la implementación de las medidas de compensación y reparación de medidas de gobierno	Indicador de Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) que mide la efectividad de las medidas de gobierno	01/09/2018-31/10/2018	Asistir en el diagnóstico y elaboración del Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) 2018, seguimiento a ejecutivos comprometidos, semana 2018 -Seguimiento primer semestre 2018	25%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	25%	En el desarrollo de las actividades se realizaron reuniones de trabajo con los representantes de las entidades del sector público y privado, se realizaron actividades de sensibilización y se realizaron actividades de acompañamiento a las víctimas.		
3	Asesorar al Estado en las víctimas para brindarles una oferta de servicios integrales y pertinentes, eficaz, sostenible y oportuna	Realizar seguimiento a la implementación de las medidas de compensación y reparación de medidas de gobierno	Indicador de Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) que mide la efectividad de las medidas de gobierno	01/09/2018-31/07/2018	Asistir en el diagnóstico y elaboración del Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) 2018, seguimiento a ejecutivos comprometidos, semana 2018 -Seguimiento primer semestre 2018	25%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	25%	En el desarrollo de las actividades se realizaron reuniones de trabajo con los representantes de las entidades del sector público y privado, se realizaron actividades de sensibilización y se realizaron actividades de acompañamiento a las víctimas.		
4	Asesorar al Estado en las víctimas para brindarles una oferta de servicios integrales y pertinentes, eficaz, sostenible y oportuna	Realizar seguimiento a la implementación de las medidas de compensación y reparación de medidas de gobierno	Indicador de Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) que mide la efectividad de las medidas de gobierno	01/09/2018-30/11/2018	Asistir en el diagnóstico y elaboración del Plan de Atención a las Víctimas (PAVI) 2018, seguimiento a ejecutivos comprometidos, semana 2018 -Seguimiento primer semestre 2018	25%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	25%	En el desarrollo de las actividades se realizaron reuniones de trabajo con los representantes de las entidades del sector público y privado, se realizaron actividades de sensibilización y se realizaron actividades de acompañamiento a las víctimas.		
Total						100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA
VICENCIA
31 Diciembre
2018

Prof. Rafael Madrid
Firma del Supervisor Administrativo

Francisco Luis D.
Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos (1-5)			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 40%	Par 30%	Subalterno 30%			
1	Orientación a resultados	Cumple con puntualidad en función de estándares, plazos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempo para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos establecidos, entendiendo las obligaciones que se presenta.	5	5	5		
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y vocera las necesidades y peticiones de los usuarios y/o ciudadanos en general.	5	5	5	5,0	
		Controla las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para atender sus necesidades y propuestas y responder a las mismas.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios establecidos.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve los valores de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Atiende las necesidades de la organización a sus propios requerimientos.	5	5	5		
		Ayuda a la organización en situaciones críticas.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y constructiva.	5	5	5		
		Construye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la abstracción del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y anticipa los factores con acierto.	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y sencillos, estructuras y cofinanciamiento con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Ejecuta cambios completos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas e dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		Mantiene niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		Dirige de manera efectiva sabiendo cuándo intervenir y cuándo no hacerlo.	5	5	5		
		Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los objetivos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL		3,0	1,0	1,0			

valoración final 5,0 100%

FECHA: 31 Diciembre
 VICENCIA: 2019

Miguel Ángel Rodríguez
 Firma del Gerente Público
 Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

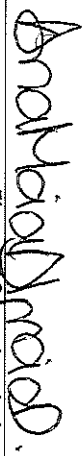
Nombre del Gerente Público: _____
 Área en la que se desempeña: _____
 Fecha: _____


Martha Ramirez Useche
 Subdirección de coordinación nación-territorio

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	
PONDERADO	20%	20%
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%

CUMPLIMIENTO FINAL 100%

X 
 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Público.

FECHA: 31 Diciembre
 VIGENCIA: 2018