

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin	Actividades	Peso ponderado	Avance						Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año		Descripción	Ubicación
1	Dar cumplimiento a las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Brindar asistencia técnica a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley (Certificación, PUT y Planes de Mejoramiento de la Gestión) a través del PMA (PROSIST)	Sumatoria de actividades de implementación de planes de mejoramiento de la gestión que se han implementado en la política pública de mejoramiento de la gestión	14/02/2018 - 31/12/2018	Asistencia Técnica a los entes Territoriales Especializados en la política pública de mejoramiento de la gestión	20%	100%	90%	4	43	4%	100%	80%	Informe de Jornada de Capacitación	Idoneo indicador B400
2	Dar cumplimiento a las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Asesorar y acompañar a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Número de actividades de implementación de planes de mejoramiento de la gestión	18/02/2018 - 31/12/2018	Asesoría técnica a los Regidores Seguidores a los compromisos adquiridos en los planes de mejoramiento de la gestión	20%	100%	100%				100%	20%	Informe de Jornada de Capacitación	Idoneo indicador B400
3	Dar cumplimiento a las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar actividades de acompañamiento y asesoría a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Sumatoria de actividades de implementación de planes de mejoramiento de la gestión que se han implementado en la política pública de mejoramiento de la gestión	14/02/2018 - 31/12/2018	Asesorar y acompañar a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	20%	100%	54%		45%	46%	100%	20%	Informe de Jornada de Capacitación	Idoneo indicador B400
4	Dar cumplimiento a las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar actividades de acompañamiento y asesoría a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Sumatoria de actividades de implementación de planes de mejoramiento de la gestión que se han implementado en la política pública de mejoramiento de la gestión	04/01/2018 - 31/12/2018	Asesorar y acompañar a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	20%	90%	60%		50%	50%	100%	20%	Informe de Jornada de Capacitación	Idoneo indicador B015
5	Dar cumplimiento a las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar actividades de acompañamiento y asesoría a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	Sumatoria de actividades de implementación de planes de mejoramiento de la gestión que se han implementado en la política pública de mejoramiento de la gestión	14/02/2018 - 31/12/2018	Asesorar y acompañar a las EPL en la implementación de las actividades de la Ley 14871, sus Decretos Reglamentarios y los Decretos Ley	20%	100%	33%			07%	100%	20%	Informe de Jornada de Capacitación	Idoneo indicador B400
<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

Concertación para el desarrollo sobresistente (5%) adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales.

FECHA: \_\_\_\_\_  
VICENCIA: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma del Gerente

\_\_\_\_\_  
Firma del Gerente Público

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

**Criterios de valoración**

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

1  
2  
3  
4  
5

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subinferior			
1 <b>Orientación a resultados</b>	Cumple con oportunidad en función de estándares, criterios y métricas establecidos por la entidad, las funciones que le son asignadas. Asume responsabilidad por sus resultados. Comparte recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos. Toma todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos eliminando los obstáculos que se presentan.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
2 <b>Orientación al ciudadano</b>	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general. Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios. Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios. Establece orientaciones claras de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
3 <b>Transparencia</b>	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos. Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad. Demuestra imparcialidad en sus decisiones. Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables. Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
4 <b>Compromiso con la organización</b>	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas. Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades. Apoya a la organización en situaciones difíciles. Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
5 <b>Liderazgo</b>	Mantiene a sus colaboradores motivados. Forma y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la colaboración. Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores. Forma la participación de todos en los que utiliza estándares hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
6 <b>Planeación</b>	Anticipa situaciones y escenarios futuros con adepto. Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales. Trabaja los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles. Pone soluciones a los problemas. Distribuye el tiempo con eficiencia. Establece metas alcanzables de acción.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
7 <b>Toma de Decisiones</b>	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las mejores. Establece cambios complejos y comprometidos en sus acciones basados en los principios que rigen las actividades de la institución. Decide bajo presión. Toma decisiones en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5	5	9.00	
		5	5	5	5	9.00	
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		5	5	5	5	9.00	

**Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión**

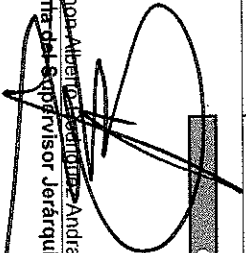
Nombre del Gerente Público:  
 Área en la que se desempeña:  
 Fecha:

Ramon Alberto Rodriguez Andrade  
 Maria del Rosario Palacios Cordoba  
 04/03/2019

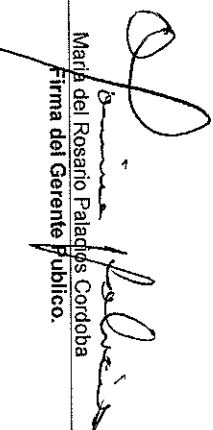
**ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	0.0	0%
PONDERADO	20%	18%
NOTA FINAL		80% - 79.8%
CONCERTACION	5%	0%
<b>CUMPLIMIENTO FINAL</b>		<b>80% - 79.8%</b>

Ramon Alberto Rodriguez Andrade  
 Firma del Supervisor Jerarquico



Maria del Rosario Palacios Cordoba  
 Firma del Gerente Publico



FECHA: 04/03/2019  
 VIGENCIA: 2018