

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-termina	Actividades	Paso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Articular servicios de asistencia técnica institucional en la implementación de la política pública para las víctimas.	Documento de avance elaborado frente a la articulación con otras entidades en la implementación de la política pública para las víctimas.	1-12-2018 31-12-2018	Preparar documento propuesta Conducción del Plan de Acción con las entidades beneficiarias y acompañamiento a la implementación del plan de acción Construcción del documento de avance en la entidad Construir documento de Finanzas Muestr para la formulación de los planes de acción 2018 de las entidades Construir documento de lineamientos técnicos para la formulación de los planes operativos de los subcentrales técnicas regionales Conjuntar los lineamientos técnicos para los planes de implementación regional de las entidades nacionales	15%	20%	15%	Se ha revisado el documento que se preparo para realizar reunión en segundo semestre, y cumplir con el indicador en el mes de diciembre.	80%	80%	95%	14%	Se envió a cabo taller de articulación y se priorizaron los compromisos correspondientes de recomendaciones	Documento, Planificación y Seguimiento en Talero
2	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar documentos de lineamientos técnicos.	Documentos de lineamientos técnicos concluidos	1-5-2018 31-12-2018	Construir documento de lineamientos técnicos para la formulación de los planes operativos de los subcentrales técnicas regionales Conjuntar los lineamientos técnicos para los planes de implementación regional de las entidades nacionales	35%	25%	25%	Se formularon los lineamientos técnicos correspondientes a la formulación de los planes de acción. Se cumplió con el indicador en el mes de diciembre.	75%	75%	100%	35%	Documentos formados sobre lineamientos para lineamientos para PTO y análisis de planes de fortalecimiento	Documentos en Talero
3	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Verificar que las entidades del SNAARV en la programación de sus recursos formen proyectos necesarios identificados en el proceso PNT y demás unidades de las por la Unidad para las Víctimas.	Proyectos de inversión de las entidades del SNAARV verificados.	1-11-2018 31-12-2018	Construir la metodología de certificación a la ejecución de los proyectos de inversión para la vigencia 2019 Socializar con las entidades nacionales la metodología de certificación a la programación de los proyectos de inversión para la vigencia 2019. Certificar la programación de los proyectos de inversión de las entidades nacionales para la vigencia 2019	25%	20%	20%	Se ha analizado la metodología de certificación, propósito ajustas de procedimiento y los criterios y se han buscado a cabo reuniones con el PNT para ajustar y determinar de los criterios. Se cumplió con el indicador en el mes de diciembre.	80%	80%	100%	25%	Certificaciones expedidas	Certificaciones en Talero
4	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Coordinar y fortalecer las entidades beneficiarias del Sistema Nacional de Atención Reparación Integral a Víctimas (entidades certificadas)	Entidades del Sistema Nacional de Atención Reparación Integral a Víctimas certificadas	1-12-2018 31-12-2018	Construir la metodología de certificación nacional para la vigencia 2017 Medir los criterios de certificación incluidos en la metodología Validar las mediciones de los criterios con las entidades de certificación. Certificar a las entidades en su contribución al CEO de las víctimas para la vigencia 2017	25%	30%	30%	Se revisaron los criterios de certificación establecidos en la metodología vigente, se definieron algunos ajustes para 2017 y se incluyó la recepción de información. Se cumplió con el indicador en el mes de diciembre.	70%	70%	100%	25%	Certificación de la entidad del SNAARV	Certificaciones expedidas en Talero
Total						100%						81%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: Diciembre 31 de 2018
VIENENCIA: 2018

Andrés Amador
Firma del Supervisor Jerárquico

Roberto Parilla
Firma del Gerente Público

ANEXO 2- VALORACION DE COMPETENCIAS

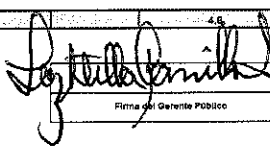
Criterios de valoración

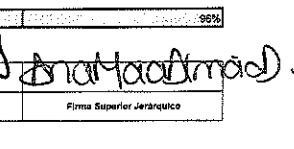
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subabismo			
		80%	70%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		4,6	
	Asume responsabilidades por sus resultados	5	5	5			
	Comparte recursos y tiempos para mejorar la productividad fomentando las medidas necesarias para mejorar los tiempos.	4	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos empujando los obstáculos que se presentan	4	4	4			
Total Puntaje Evaluador		2,7	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios de ciudadanos en general	5	5	5		4,8	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	5	4	4			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestaciones del servicio	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		5,0	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	4		4,8	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la calidad del equipo	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboraciones	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los eventos, actividades hasta oportuno y modo institucional.	4	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,8	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con amplitud	4	5	4		4,6	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con los medios organizacionales	5	4	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles	4	4	4			
	Busca soluciones a los problemas	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia	5	4	4			
	Establece planes alternativos de acción	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,8	0,9	0,9			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las mejores a realizar	4	5	4		4,8	
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando directa, precisa o dificultosa para su realización	5	4	5			
	Decide bajo presión	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		4,8	
	Propone medidas de autorregulación con el fin de estimular el desarrollo intelectual del empleado	5	5	5			
	Delega de manera efectiva sabiendo cuándo intervenir y cuándo no hacerlo	5	5	5			
	Fomenta el uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad	4	4	4			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño	5	5	5			
	Tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,9			
9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional	5	5	5		5,0	
	Esta al día en los acontecimientos claves de sector y del Estado	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales	5	5	5			
	Identifica las fuerzas externas que afectan a la organización y los posibles alcances para cumplir con los procesos organizacionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL		2,9	1,0	1,0			

valoración final: 4,6 90%

FECHA	Diciembre 31 de 2018
VIGENCIA	2019


 Firma del Servidor Público


 Firma Superior Jerárquico

Anexo 3: Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Area en la que se desempeña:
Fecha:

Luz Stella carrillo Silva
Subdirección Coordinación SNARIV
Diciembre 31 de 2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	99%	
PONDERADO	80%	79%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	
PONDERADO	20%	19%
NOTA FINAL		99%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		99%

Prohivalmaoid
Firma del Supervisor Jerárquico

Luz Stella Carrillo Silva
Firma del Gerente Público.

FECHA: Diciembre 31 de 2018
VIGENCIA: 2018