

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin adm/ma	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a ter semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre, corte 30-09-2018		% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre, corte 30-09-18	% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
1	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/1, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Promover y apoyar, asistiendo, asesorando y discutiendo sobre la Política de Víctimas entre las Mesas de Participación y las Unidades de Gestión.	Especies de indicadores de cumplimiento con SNAEIV	01/05/2018 / 31/12/2018	<p>Planear, dirigir, ejecutar, controlar, evaluar y documentar sobre la Política Pública de Víctimas entre las Mesas Municipales de Participación y las Instituciones del SNAEIV.</p> <p>Desarrollar acciones de las Mesas Municipales de Participación en la agenda de trabajo del SNAEIV.</p> <p>Agrupar las convocatorias a las Mesas Municipales de Participación para el desarrollo del trabajo.</p>	25%	25%	25%	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	75%	61%	90%	23%	Conectividad, listado de asistencia, registro de asistencia, agenda de memoria de trabajo, presentaciones (convocatorias de reuniones).	DT Antioquia
2	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/1, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Asesorar a las entidades beneficiarias con el seguimiento a la implementación de las víctimas en los espacios de participación.	Estado cumplimiento a los que se aplica el instrumento	01/05/2018 / 31/12/2018	<p>Asesorar a las entidades beneficiarias del instrumento propuesto para recibir el apoyo de las víctimas en los espacios de participación.</p> <p>Reuniones con elaboración del plan de acción del instrumento a aplicar.</p> <p>Concepción con las mesas de participación de las fichas para la aplicación del instrumento.</p>	25%	0%	0%	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	0%	100%	100%	25%	Informe de seguimiento al instrumento propuesto para las víctimas en los espacios de participación.	DT Antioquia
3	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/1, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar seguimiento a las propuestas con las víctimas en cada una de las etapas de participación (Mesas de Participación, Comités Municipales de Justicia Transicional y SNAEIV).	Informes de seguimiento realizados a las propuestas	01/05/2018 / 31/12/2018	<p>Realizar seguimiento a las propuestas presentadas por las víctimas en cada uno de los espacios de participación (Mesa de Participación, Comités Municipales de Justicia Transicional y SNAEIV).</p> <p>Validar con decisión propia las propuestas de las mesas y respuestas obtenidas.</p>	25%	0%	0%	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	75%	72%	72%	18%	Informe de seguimiento a las propuestas presentadas por las víctimas en cada uno de los espacios de participación.	DT Antioquia
4	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/1, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar acompañamiento técnico a los representantes de la Mesa Departamental en los diferentes espacios de participación (Mesas Municipales de Participación, Comités Municipales de Justicia Transicional, Estado de Participación).	Presencias técnicas de acompañamiento	01/05/2018 / 31/12/2018	<p>Realizar acompañamiento técnico a los representantes de la Mesa Departamental en los diferentes espacios de participación (Mesas Municipales de Participación, Comités Municipales de Justicia Transicional, Estado de Participación).</p> <p>Identificar temas de interés y/o acompañamiento técnico por parte de los integrantes de las mesas de participación.</p> <p>Realizar reunión con desarrollo de mesa departamental en diferentes espacios de participación.</p>	25%	30%	30%	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	70%	70%	100%	25%	Actas de reunión de asistencia técnica Mesas Municipales Departamental en los diferentes espacios de participación.	DT Antioquia
Total						100%	100%	100%		315	315				

Conciliación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 30/09/2018
 VISIENCIA: 2018

TARCELA GONZALEZ Y RODRIGUEZ ANDRADE
 Titulo del supervisor

JORGE MARIANO ALZATE VALDOMIRO - DT ANTIOQUIA
 Firmado Gerente Público

Handwritten signature and initials.

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	4	4	4		0,0 7.2	
	Asume responsabilidad por sus resultados.	4	4	4			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4	4	4			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.	4	4	4			
Total Puntaje del valorador		204	204	204			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	4	4	4		0,0 8.28	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	4	4			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2076	2076	2076			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		0,0 9	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio o cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		25	25	25			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		0,0 9	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5			
	Apeya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		20	20	20			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	5		0,0 8.64	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficiencia del equipo.	4	4	4			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2500	2500	2500			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	4	4		0,0 6.3	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4	4	4			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	4	4			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	4	4	4			
	Establece planes alternativos de acción.	4	4	4			
Total Puntaje Evaluador		201	201	201			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		0,0 8.55	
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4	4	4			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		205	205	205			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	0,0 9	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantienen con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	0,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	0,0 9	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y los posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador			0,0		
TOTAL			0,0	0,0	0,0		

valoración final	0,0	0%
------------------	-----	----

FECHA	30/09/2018
VIGENCIA	2018

RAMÓN SUAREZ RODRIGUEZ ANDRADE Firma del Gerente Pública	JORGE MARIO ALAITE MALDONADO DT ANTIOQUIA Firma Superior Jerárquico
---	---

A38 19.772

Anexo 3 Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JORGE MARIO ALZATE MALDONADO
 Área en la que se desempeña: DIRECCION TERRITORIAL ANTIOQUIA
 Fecha: 18/03/2018

ANEXO 3 CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	91%	72%
PONDERADO	80%	72%
VALORACION DE COMPETENCIAS	0,0	0%
PONDERADO	20%	19,77
NOTA FINAL		72% = 58,6 77,1
CONCERTACION	5%	0%

CUMPLIMIENTO

RAMON ALBERTO RODRIGUEZ ANDRADE
 Firma del Supervisor Jerárquico

JORGE MARIO ALZATE MALDONADO
 Firma del Gerente Público.

FECHA: 30/09/2018
 VIGENCIA: 2018