



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS DE GESTIÓN 2014

MARZO DE 2015

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas
Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 · Bogotá: 426 1111
Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

www.unidadvictimas.gov.co

Síguenos en:    



Tabla de contenido

I. Objetivo General	3
II. Objetivos Específicos	3
III. Alcance.....	3
IV. Cronograma	3
V. Normativa.....	4
VI. Seguimiento a los Acuerdos de Gestión año 2014.....	6
VII. Recomendaciones y Observaciones.....	17



INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS DE GESTIÓN 2014

I. Objetivo general

Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades consignadas en los Acuerdos de Gestión del Nivel Directivo de la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas con corte a diciembre 31 de 2014.

II. Objetivos específicos

- Analizar el grado de avance de los compromisos institucionales definidos en los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la Unidad.
- Determinar las observaciones y recomendaciones necesarias para mejorar tanto la formulación como el cumplimiento de los acuerdos de gestión.

III. Alcance

Acuerdos de gestión establecidos para el año 2014, corte a diciembre 2014.

IV. Cronograma

ACTIVIDAD	ENERO 2015	FEBRERO 2015	MARZO 2015
PLANEACIÓN: Objetivos, Alcance	X		
EJECUCIÓN: Recopilación de información, análisis de la información		X	
INFORME: Informe preliminar, informe final, socialización del informe			X

V. Normativa

El Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, emitió la “Guía Metodológica para la elaboración de un Acuerdo de gestión”, en esta guía se establecen pautas para el seguimiento y evaluación de los Acuerdos de Gestión en las Entidades Públicas.

En la guía se contextualiza lo siguiente:

Qué es un Acuerdo de Gestión

Se entiende por Acuerdo de Gestión el establecimiento de una relación escrita y firmada entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, con el fin de establecer los compromisos y resultados frente a la visión, misión y objetivos del organismo; se pacta por un periodo determinado e incluye la definición de indicadores a través de los cuales se evalúa el mismo.

Los principales objetivos que se persiguen mediante la aplicación de los Acuerdos de Gestión son:

- Orientar la actuación de las entidades hacia sus prioridades explícitas.
- Incentivar mejoras de eficiencia y eficacia.
- Promover el aprendizaje organizacional.
- Fortalecer y desarrollar la función directiva profesional en la Administración Pública.

Quiénes son Gerentes Públicos

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, son gerentes públicos quienes desempeñan empleos públicos que conllevan el ejercicio de la responsabilidad directiva. Exceptúa la Ley mencionada, en el orden nacional, a aquellos cuya nominación depende del Presidente de la República; y en el orden territorial, a los secretarios de despacho, de director, gerente, rector de Institución de Educación Superior distinta a los entes universitarios autónomos.

Los empleos de naturaleza gerencial son de libre nombramiento y remoción y comportan responsabilidad por la gestión y por un conjunto de funciones cuyo ejercicio y resultados son posibles de ser medidos y evaluados.

Dado la conceptualización anterior, la Unidad cuenta con las siguientes Gerencias Públicas:

1. Secretario (a) General



2. Subdirector (a) General
3. Jefe Oficina de Tecnología de la Información
4. Director (a) de Gestión Interinstitucional
5. Subdirector (a) Coordinación SNARIV
6. Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio
7. Subdirector (a) de Participación
8. Director (a) de Gestión Social y Humanitaria
9. Subdirector (a) de Prevención y Emergencias
10. Subdirector (a) de Asistencia y Atención
11. Director (a) de Reparación
12. Subdirector (a) de Reparación Individual
13. Subdirector (a) de Reparación Colectiva
14. Director (a) de Registro y Gestión de la Información
15. Subdirector (a) de Valoración y Registro
16. Subdirector (a) Red Nacional de Información
17. Director (a) de Asuntos Étnicos
18. Director (a) Territorial Meta/Llano Orientales
19. Director (a) Territorial Central
20. Director (a) Territorial Antioquia
21. Director (a) Territorial Urabá
22. Director (a) Territorial Norte Santander y Arauca
23. Director (a) Territorial Eje Cafetero
24. Director (a) Territorial Caquetá y Huila
25. Director (a) Territorial César y Guajira
26. Director (a) Territorial Atlántico
27. Director (a) Territorial Bolívar
28. Director (a) Territorial Cauca
29. Director (a) Territorial Córdoba
30. Director (a) Territorial Chocó
31. Director (a) Territorial Magdalena
32. Director (a) Territorial Magdalena Medio
33. Director (a) Territorial Nariño
34. Director (a) Territorial Putumayo
35. Director (a) Territorial Santander
36. Director (a) Territorial Sucre
37. Director (a) Territorial Valle



Cada uno de los Gerentes suscribe con el Director (a) General, el Acuerdo de Gestión al inicio de la vigencia o a los cuatro meses de su posesión, y se compromete a realizar actividades específicas en un periodo determinado.

Las actividades identificadas en la concertación de compromisos institucionales hacen parte del plan de acción institucional. Cada Gerente Público selecciona las actividades estratégicas que hacen parte del plan de acción de su dependencia y con base a esta información establece los compromisos institucionales, los cuales serán evaluados al finalizar el año.

VI. Seguimiento a los Acuerdos de Gestión año 2014

En el desarrollo de las actividades de formulación, revisión y aprobación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la Unidad, el Grupo de Talento Humano junto con la Oficina Asesora de Planeación, realizaron la verificación del cumplimiento de las acciones reportadas.

A continuación se presenta la relación de Gerentes Públicos, con acuerdo de gestión suscrito al cierre de la vigencia 2014:

NOMBRE	CARGO	FECHA POSESIÓN	SUSCRIPCIÓN ACUERDO DE GESTIÓN
Sara Sandovnik	Secretario (a) General	Agosto 1 de 2012	Enero 2 de 2014
Iris Marín	Subdirector (a) General	Enero 24 de 2014	Febrero 28 de 2014
Cesar Gomez Lozano	Jefe Oficina de Tecnología de la Información	Junio 19 de 2012	Enero 2 de 2014
Andres Alejandro Camelo	Subdirector (a) Coordinación SNARIV	Enero 21 de 2013	Enero 2 de 2014
Ricardo Andres Molina Suarez	Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio	Enero 24 de 2014	Enero 24 de 2014
Alba Garcia Polanco	Director (a) Dirección de Gestión Interinstitucional	Enero 24 de 2014	Enero 24 de 2014
Gabriel Bustamante	Subdirector (a) de Participación	Febrero 18 de 2013	Enero 2 de 2014
Camilo Buitrago	Director (a) de Gestión Social y Humanitaria	Febrero 23 de 2012	Enero 2 de 2014
Ramón Alberto Rodríguez	Subdirector (a) de Prevención y Emergencias	Julio 13 de 2012	Enero 2 de 2014
Beatriz Ochoa	Subdirector (a) de Asistencia y Atención Humanitaria	Febrero 23 de 2012	Enero 2 de 2014
María Eugenia Morales	Director (a) de Reparación	Enero 24 de 2014	Enero 24 de 2014
Alicia Rueda Rojas	Subdirector (a) de Reparación Individual	Enero 14 de 2013	Enero 2 de 2014



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



Carolina Albornoz Herran	Subdirector (a) Reparación Colectiva	Octubre 28 de 2013	Enero 2 de 2014
Jose Orlando Cruz	Subdirector (a) de Valoración y Registro	Noviembre 16 de 2012	Enero 2 de 2014
Carlos Jaramillo Barrero	Subdirector (a) Red Nacional de Información	Junio 4 de 2012	Enero 2 de 2014
Julia Ines Madariaga	Director (a) Asuntos Étnicos	Enero 24 de 2014	Febrero 7 de 2014
Solangie Garzon Torres	Director (a) Territorial Meta y Llano Orientales	Octubre 1 de 2012	Enero 2 de 2014
Diana Mendieta	Director (a) Territorial Central	Octubre 16 de 2012	Enero 2 de 2014
Jorge Mario Alzate	Director (a) Territorial Antioquia	Enero 24 de 2014	Julio 2 de 2014
Angela Maria Hernandez	Director (a) Territorial Urabá	Enero 8 de 2013	Enero 2 de 2014
Carmen Echavez Elam	Director (a) Territorial Norte Santander y Arauca	Enero 20 de 2014	Enero 20 de 2014
Omar Alfonso Toro	Director (a) Territorial Eje Cafetero	Junio 20 de 2012	Enero 2 de 2014
Maria Dolores Sanabria	Director (a) Territorial Caquetá y Huila	Septiembre 14 de 2012	Enero 2 de 2014
Juana Bautista Ramirez	Director (a) Territorial Cesar y Guajira	Agosto 1 de 2012	Enero 2 de 2014
Alfredo Palencia Molina	Director (a) Territorial Atlántico	Junio 20 de 2012	Enero 2 de 2014
Arturo Zea Solano	Director (a) Territorial Bolívar	Febrero 23 de 2012	Enero 2 de 2014
Jorge Vasquez Pino	Director (a) Territorial Cauca	Junio 6 de 2012	Enero 2 de 2014
Manuel de los Reyes	Director (a) Territorial Córdoba	Agosto 16 de 2012	Enero 2 de 2014
Betty Eugenia Moreno	Director (a) Territorial Chocó	Julio 3 de 2012	Enero 2 de 2014
Sheila Sanin Pombo	Director (a) Territorial Magdalena	Octubre 12 de 2012	Enero 2 de 2014
Dario Echeverry	Director (a) Territorial Magdalena Medio	Septiembre 3 de 2012	Enero 2 de 2014
Francisco Patiño Mora	Director (a) Territorial Nariño	Mayo 24 de 2012	Enero 2 de 2014
Oscar Gaviria Serna	Director (a) Territorial Putumayo	Febrero 23 de 2012	Enero 2 de 2014
Alfonso Aparicio Reyes	Director (a) Territorial Santander	Septiembre 6 de 2012	Mayo 30 de 2014
Adalberto Menco Puerta	Director (a) Territorial Sucre	Septiembre 3 de 2012	Enero 2 de 2014
Paula Gomez Osorio	Director (a) Territorial Valle	Mayo 22 de 2012	Enero 2 de 2014

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 · Bogotá: 426 1111

Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

www.unidadvictimas.gov.co

Síguenos en:



Se observa que al cierre de la vigencia 2013, existen 36 funcionarios de libre nombramiento y remoción activos, respecto de las 37 Gerencias Públicas de la Unidad.

Una vez realizado el reporte de avance de las Gerencias Públicas, frente al cumplimiento de los compromisos suscritos en los acuerdos de gestión con corte a diciembre 31 del 2014, la Oficina Asesora de Planeación realizó el correspondiente seguimiento a los avances reportados, presentando los siguientes resultados comparados frente a lo planeado.

GERENCIA PÚBLICA	PLANEADO				EJECUTADO			
	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.	Acumulado Planeado	% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Secretario (a) General	1	10	80%	10%	100%	85%	11%	102%
	2	20	110%	20%		105%	19%	
	3	10	100%	10%		100%	10%	
	4	10	100%	10%		100%	10%	
	5	10	90%	10%		90%	10%	
	6	20	90%	20%		100%	22%	
	7	10	100%	10%		100%	10%	
	8	10	100%	10%		100%	10%	
Subdirector (a) General	1	40	100%	40%	100%	100%	40%	100%
	2	40	100%	40%		100%	40%	
	3	20	100%	20%		100%	20%	
Jefe Oficina de Tecnología de la Información	1	25	100%	25%	100%	100%	25%	97%
	2	25	100%	25%		100%	25%	
	3	25	100%	25%		88%	22%	
	4	25	100%	25%		100%	25%	
PLANEADO					EJECUTADO			



GERENCIA PÚBLICA	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.	Acumulado Planeado	% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Subdirector (a) Coordinación SNARIV	1	40	100%	40%	100%	100%	40%	100%
	2	30	100%	30%		100%	30%	
	3	30	100%	30%		100%	30%	
Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio	1	8	100%	8%	100%	100%	8%	94%
	2	6	1134	6%		1134	6%	
	3	6	100%	6%		100%	6%	
	4	6	100%	6%		100%	6%	
	5	6	100%	6%		100%	6%	
	6	6	100%	6%		100%	6%	
	7	6	100%	6%		100%	6%	
	8	6	1134	6%		1134	6%	
	9	6	100%	6%		100%	6%	
	10	8	100%	8%		100%	8%	
	11	8	20	8%		5	2%	
	12	6	100%	6%		100%	6%	
	13	8	100%	8%		100%	8%	
	14	8	100%	8%		100%	8%	
	15	6	1	6%		1	6%	
Director (a) Gestión Interinstitucional	1	10	100%	10%	100%	100%	10%	100%
	2	10	3	10%		3	10%	
	3	10	2	10%		2	10%	
	4	10	100%	10%		100%	10%	
	5	60	100%	60%		100%	60%	
Subdirector (a) de Participación	1	5	600	5%	100%	770	6.4%	92%
	2	5	134	5%		134	5%	
	3	5	11	5%		11	5%	
	4	5	6	5%		6	5%	
	5	5	8	5%		9	5.6%	
	6	5	1	5%		1	5%	
	7	5	1	5%		1	5%	
	8	5	33	5%		33	5%	
	9	5	8	5%		8	5%	
	10	5	1	5%		0	0%	
	11	5	3	5%		3	5%	
	12	5	1	5%		1	5%	
	13	5	4	5%		6	7.5%	
	14	5	2	5%		4	10%	
	15	5	15	5%		4	1.3%	
	16	5	50	5%		60	6%	
	17	5	20	5%		0	0%	
	18	5	1	5%		0	0%	
	19	2.5	1	2.5%		1	2.5%	
	20	2.5	1	2.5%		1	2.5%	

	21	5	100%	5%		100%	5%	
GERENCIA PÚBLICA	PLANEADO				Acumulado Planeado	EJECUTADO		
	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.		% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Director (a) de Gestión Social y Humanitaria	1	33.3	100%	33.3	100%	98%	33%	96%
	2	33.3	100%	33.3		98%	33%	
	3	33.3	100%	33.3		90%	30%	
Subdirector (a) de Prevención y Emergencias	1	14	100%	14%	100%	100%	14%	96%
	2	14	100%	14%		100%	14%	
	3	14	100%	14%		100%	14%	
	4	14	100%	14%		100%	14%	
	5	14	100%	14%		100%	14%	
	6	14	100%	14%		89%	13%	
	7	14	100%	14%		89%	13%	
Subdirector (a) de Asistencia y Atención	1	33.3	100%	33.3%	100%	100%	33.3%	94%
	2	33.3	20	33.3%		20	33.3%	
	3	33.3	20	33.3%		16	27%	
Director (a) de Reparación	1	7.7	5.256	7.7%	100%	5.813	8.5%	111%
	2	7.7	100%	7.7%		100%	7.7%	
	3	7.7	71%	7.7%		71%	7.7%	
	4	7.7	100%	7.7%		100%	7.7%	
	5	7.7	100.230	7.7%		90.457	7%	
	6	7.7	100%	7.7%		100%	7.7%	
	7	7.7	100%	7.7%		100%	7.7%	
	8	7.7	500	7.7%		797	12%	
	9	7.7	150	7.7%		150	7.7%	
	10	7.7	100%	7.7%		100%	7.7%	
	11	7.7	4.000	7.7%		4.608	8.9%	
	12	7.7	104	7.7%		181	13%	
	13	7.7	100%	7.7%		100%	7.7%	
Subdirector (a) de Reparación Individual	1	14.29	100.230	14.29%	100%	75.291	10.7%	128%
	2	14.29	30.610	14.29%		31.835	14.9%	
	3	14.29	100%	14.29%		100%	14.29%	
	4	14.29	50.000	14.29%		54.669	15.6%	
	5	14.29	50.000	14.29%		64.999	18.5%	
	6	14.29	5.256	14.29%		15.244	41%	
	7	14.29	100.230	14.29%		90.457	12.9%	
Subdirector (a) Reparación Colectiva	1	50	280	50%	100%	280	50%	91%
	2	30	135	30%		95	21%	
	3	10	104	10%		104	10%	
	4	10	2	10%		2	10%	
Subdirector (a) de Valoración y Registro	1	20	100%	20%	100%	100%	20%	94%
	2	40	100%	40%		98.3%	39%	
	3	20	100%	20%		77%	15%	
	4	20	100%	20%		100%	20%	
	PLANEADO					EJECUTADO		



GERENCIA PÚBLICA	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.	Acumulado Planeado	% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Subdirector (a) Red Nacional de Información	1	40	100	40%	100%	100%	40%	80%
	2	20	85%	20%		85%	20%	
	3	20	100%	20%		100%	20%	
	4	20	100%	20%		0%	0%	
Director (a) Asuntos Étnicos	1	40	2	40%	100%	2	40%	100%
	2	30	15	30%		15	30%	
	3	30	3	30%		3	30%	
Director (a) Territorial Meta y Llano Orientales	1	20	100%	20%	100%	100%	20%	99%
	2	20	100%	20%		100%	20%	
	3	10	100%	10%		100%	10%	
	4	20	100%	20%		94%	19%	
	5	10	100%	10%		100%	10%	
	6	10	100%	10%		100%	10%	
	7	10	100%	10%		100%	10%	
Director (a) Territorial Central	1	30	15	30%	100%	100%	30%	100%
	2	30	34	30%		100%	30%	
	3	40	12	40%		100%	40%	
Director (a) Territorial Antioquia	1	20	32%	20%	100%	100%	20%	186%
	2	20	25	20%		42	34%	
	3	20	100%	20%		100%	20%	
	4	20	13	20%		8	12%	
	5	20	3	20%		15	100%	
Director (a) Territorial Urabá	1	20	100%	20%	100%	100%	20%	102%
	2	10	4	10%		5	12%	
	3	20	30	20%		30	20%	
	4	15	100%	15%		100%	15%	
	5	15	1	15%		1	15%	
	6	20	100%	20%				
Director (a) Territorial Norte Santander y Arauca	1	17	100%	17%	100%	100%	17%	57%
	2	17	100%	17%		100%	17%	
	3	17	100%	17%		40%	6%	
	4	17	100%	17%		100%	17%	
	5	15	100%	15%		0%	0%	
	6	17	100%	17%		0%	0%	
Director (a) Territorial Eje Cafetero	1	25	100%	25%	100%	100%	25%	100%
	2	25	6	25%		6	25%	
	3	25	100%	25%		100%	25%	
	4	25	100%	25%		100%	25%	
Director (a) Territorial Caquetá y Huila	1	25	4010	25%	100%	100%	25%	75%
	2	25	2	25%		2	25%	
	3	25	600	25%		600	25%	
	4	25	1	25%		0	0%	
PLANEADO					EJECUTADO			

GERENCIA PÚBLICA	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.	Acumulado Planeado	% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Director (a) Territorial Cesar y Guajira	1	10	100%	10%	100%	101%	10%	108%
	2	5	100%	5%		100%	5%	
	3	10	100%	10%		101%	10%	
	4	5	100%	5%		250%	12.5%	
	5	10	100%	10%		100%	10%	
	6	10	100%	10%		100%	10%	
	7	10	100%	10%		100%	10%	
	8	10	100%	10%		100%	10%	
	9	10	100%	10%		100%	10%	
	10	10	3	10%		3	10%	
	11	10	1	10%		1	10%	
Director (a) Territorial Atlántico	1	10	100%	10%	100%	100%	10%	90%
	2	10	100%	10%		100%	10%	
	3	20	100%	20%		100%	20%	
	4	10	1	10%		1	10%	
	5	10	1	10%		0	0%	
	6	10	100%	10%		100%	10%	
	7	10	100%	10%		100%	10%	
	8	10	100%	10%		100%	10%	
	9	10	4	10%		4	10%	
Director (a) Territorial Bolívar	1	20	100%	20%	100%	50%	10%	83%
	2	20	6860	20%		6860	20%	
	3	20	8	20%		2	5%	
	4	20	38	20%		28	15%	
	5	20	100%	20%		166%	33%	
Director (a) Territorial Cauca	1	20	2	20%	100%	2	20%	100%
	2	20	1	20%		1	20%	
	3	15	100%	15%		100%	15%	
	4	15	100%	15%		100%	15%	
	5	20	100%	20%		100%	20%	
	6	10	100%	10%		100%	10%	
Director (a) Territorial Córdoba	1	10	100%	10%	100%	100%	10%	100%
	2	10	100%	10%		97%	9.7%	
	3	10	100%	10%		100%	10%	
	4	10	100%	10%		100%	10%	
	5	10	1	10%		1	10%	
	6	10	3	10%		3	10%	
	7	10	100%	10%		100%	10%	
	8	10	100%	10%		33%	3.3%	
	9	10	100%	10%		100%	10%	
	10	10	2	10%		2	10%	
PLANEADO					EJECUTADO			



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

GERENCIA PÚBLICA	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.	Acumulado Planeado	% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Director (a) Territorial Chocó	1	25	1023	25%	100%	1057	26%	101%
	2	25	28	25%		28	25%	
	3	25	27	25%		27	25%	
	4	25	26	25%		26	25%	
Director (a) Territorial Magdalena	1	20	100%	20%	100%	100%	20%	86%
	2	20	1035	20%		1035	20%	
	3	20	13	20%		8	12%	
	4	20	31	20%		22	14%	
	5	20	100%	20%		100%	20%	
Director (a) Territorial Magdalena M	1	50%	100%	50%	100%	100%	50%	100%
	2	50%	100%	50%		100%	50%	
Director (a) Territorial Nariño	1	3	100%	3%	100%	100%	3%	111%
	2	3	100%	3%		100%	3%	
	3	3	100%	3%		100%	3%	
	4	3	100%	3%		100%	3%	
	5	3	3	3%		9	9%	
	6	3	177	3%		444	8%	
	7	3	2	3%		4	6%	
	8	3	100%	3%		100%	3%	
	9	3	3	3%		3	3%	
	10	3	7	3%		7	3%	
	11	3	100%	3%		100%	3%	
	12	3	100%	3%		100%	3%	
	13	3	100%	3%		100%	3%	
	14	3	12	3%		12	3%	
	15	3	52	3%		65	4%	
	16	3	100%	3%		100%	3%	
	17	3	35	3%		35	3%	
	18	3	100%	3%		100%	3%	
	19	3	1	3%		1	3%	
	20	3	2	3%		2	3%	
	21	3	2	3%		2	3%	
	22	3	2	3%		2	3%	
	23	3	2	3%		2	3%	
	24	3	5%	3%		5%	3%	
	25	3	12	3%		12	3%	
	26	3	12	3%		12	3%	
	27	3	3	3%		3	3%	
	28	3	100%	3%		100%	3%	
	29	3	100%	3%		100%	3%	
	30	3	100%	3%		100%	3%	
	31	3	100%	3%		100%	3%	
	32	3	100%	3%		100%	3%	

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas
Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 · Bogotá: 426 1111
Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

www.unidadvictimas.gov.co

Síguenos en:    



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

GERENCIA PÚBLICA	PLANEADO				EJECUTADO			
	Nº Compro.	Pondera.	% Avance Planeado	% Avance Pondera.	Acumulado Planeado	% Avance Ejecutado	% Avance Ponderado	Acumulado Ejecutado
Director (a) Territorial Putumayo	1	20	100%	20%	100%	100%	20%	100%
	2	20	100%	20%		100%	20%	
	3	15	100%	15%		50%	7.5%	
	4	15	100%	15%		50%	7.5%	
	5	20	100%	20%		250%	50%	
	6	10	100%	10%		100%	10%	
Director (a) Territorial Santander	1	25	92.000	25%	100%	92.000	25%	100%
	2	25	100%	25%		100%	25%	
	3	25	1	25%		1	25%	
	4	25	100%	25%		100%	25%	
Director (a) Territorial Sucre	1	10	100%	10%	100%	100%	10%	100%
	2	10	100%	10%		100%	10%	
	3	10	100%	10%		100%	10%	
	4	10	100%	10%		100%	10%	
	5	10	3	10%		3	10%	
	6	10	100%	10%		100%	10%	
	7	10	100%	10%		100%	10%	
	8	10	100%	10%		100%	10%	
	9	5	100%	5%		100%	5%	
	10	5	3	5%		3	5%	
	11	10	100%	10%		100%	10%	
Director (a) Territorial Valle	1	5	100%	5%	100%	90%	4.5%	149.7%
	2	5	100%	5%		283%	14%	
	3	5	7	5%		1	0.7%	
	4	5	100%	5%		73%	4%	
	5	4	100%	4%		110%	4.4%	
	6	4	3	4%		3	4%	
	7	4	6	4%		21	14%	
	8	4	100%	4%		100%	4%	
	9	4	100%	4%		100%	4%	
	10	4	81	4%		83	4.1%	
	11	4	100%	4%		100%	4%	
	12	4	100%	4%		100%	4%	
	13	4	6	4%		5	3%	
	14	4	6013	4%		6013	4%	
	15	4	700	4%		695	3.9%	
	16	4	20	4%		27	5.4%	
	17	4	100%	4%		100%	4%	
	18	4	4	4%		34	34%	
	19	4	100%	4%		250%	10%	
	20	4	100%	4%		100%	4%	
	21	4	100%	4%		100%	4%	
	22	4	100%	4%		100%	4%	

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 - Bogotá: 426 1111

Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

www.unidadvictimas.gov.co

Síguenos en:    



	23	4	100%	4%		100%	4%	
	24	4	100%	4%		92%	3.7%	

	Resultado superior a lo planeado
	Resultado igual a lo planeado
	Resultado inferior a lo planeado

De acuerdo con los resultados presentados en el cuadro anterior, se observa que un 25% que corresponde a 9 gerencias públicas, tuvieron un cumplimiento superior al planeado; un 33% alcanzó el porcentaje programado que corresponde a 12 gerencias públicas y un 42% con resultados por debajo de la meta planeada que corresponde a 15 gerencias públicas.

RESUMEN PORCENTUAL DE CUMPLIMIENTO POR GERENCIA PÚBLICA

GERENCIA PÚBLICA	Acumulado Planeado	Acumulado Ejecutado
Secretario (a) General	100%	102%
Subdirector (a) General	100%	100%
Jefe Oficina de Tecnología de la Información	100%	97%
Director (a) Asuntos Étnicos	100%	100%
Director (a) Gestión Interinstitucional	100%	100%
Subdirector (a) Coordinación SANRIV	100%	100%
Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio	100%	94%
Subdirector (a) de Participación	100%	92%
Director (a) de Gestión Social y Humanitaria	100%	96%
Subdirector (a) de Prevención y Emergencias	100%	96%
Subdirector (a) de Asistencia y Atención	100%	94%
Director (a) de Reparación	100%	111%
Subdirector (a) de Reparación Individual	100%	128%
Subdirector (a) de Reparación Colectiva	100%	91%
Subdirector (a) de Valoración y Registro	100%	94%
Subdirector (a) Red Nacional de Información	100%	80%

Director (a) Territorial Meta/Llano Orientales	100%	99%
Director (a) Territorial Central	100%	100%
Director (a) Territorial Antioquia	100%	186%
Director (a) Territorial Urabá	100%	102%
Director (a) Territorial Norte Santander/Arauca	100%	57%
Director (a) Territorial Eje Cafetero	100%	100%
Director (a) Territorial Caquetá/Huila	100%	75%
Director (a) Territorial Cesar/Guajira	100%	108%
Director (a) Territorial Atlántico	100%	90%
Director (a) Territorial Bolívar	100%	83%
Director (a) Territorial Cauca	100%	100%
Director (a) Territorial Cordoba	100%	100%
Director (a) Territorial Choco	100%	101%
Director (a) Territorial Magdalena	100%	86%
Director (a) Territorial Magdalena Medio	100%	100%
Director (a) Territorial Nariño	100%	111%
Director (a) Territorial Putumayo	100%	100%
Director (a) Territorial Santander	100%	100%
Director (a) Territorial Sucre	100%	100%
Director (a) Territorial Valle	100%	149.7%



Para el caso de los Gerentes Públicos que no alcanzaron la meta con un porcentaje superior al 69%, se establecerán los planes de mejoramiento individual con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas en al siguiente vigencia.

Teniendo en cuenta que para el cargo de Director de Registro y Gestión de la Información se encontraba vacante durante el 2014 no se elaboró el acuerdo de gestión.

VII. Recomendaciones y observaciones

- ✚ Se evidenció demora en la entrega de los acuerdos de gestión por parte de algunas Gerencias Públicas, incumpliendo los plazos estipulados.
- ✚ De igual manera se evidenció demora en la entrega de los insumos necesarios para realizar la evaluación de los mismos.

Para los casos del Director Registro y de Gestión de la Información, la renuncia fue aceptada durante los primeros cuatro meses del año. Por lo anterior no se incumplió con la suscripción de los acuerdos de gestión.

Suscrito por:

Mario Alfonso Pardo P.
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Recibido por:

Karen Ibarra Arcos.
Coordinadora Grupo Talento Humano

