

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

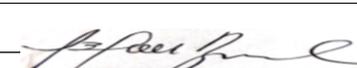
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Realizar Comités Territoriales de Seguimiento por parte de Dirección territorial.	Comités de seguimiento territorial realizados por la Dirección territorial.	01/01/2021-31/12/2021	Concertar y convocar las fechas de Comités Territoriales de seguimiento mensual Definir compromisos y hacer seguimiento a los mismos por medio de las Actas de Comités Territoriales para el cumplimiento de las metas misionales	34%	50%	50%	En concordancia con lo planeado y lo ejecutado	50%	50%	100%	34%	Se cuenta con doce (12) actas de Comités de Equipo Territorial de planeación y seguimiento permanente	Sligestion y Share Point
2	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y transformación de sus proyectos de vida	Trámite las colocaciones del primer apoyo a la sostenibilidad en las solicitudes de retorno y reubicación que aplique	Apoyos a la sostenibilidad en las solicitudes de retorno y reubicación tramitados	01/01/2021-31/12/2021	Verificar la base de las víctimas que tienen aprobación del 1,5 SMLV para retorno o reubicación verificar el retorno o la reubicación efectiva de las víctimas y realizar reporte Solicitud de colocación del giro de sostenibilidad realizado a las víctimas que efectivamente retornaron	33%	46%	46%	El operador para la entrega del 1,74 se encuentra en proceso de contratación, por lo que se ha atrasado la solicitud de colocación de giros. Una vez superado este ímpase, para el mes de julio se complementará el 4,04% faltante para la meta del primer semestre.	54%	54%	100%	33%	Se registran en la herramienta MAARIV el 100% de las solicitudes del 1,5 enviadas a la DCSH y las solicitudes del 1,74. Se tiene en cuenta que para los meses de mayo, junio y parte de junio no se contó con operador bancario para los giros del 1,74, pero una vez se logró superar esta situación, por parte de nivel nacional, en el nivel territorial se solventaron todas las solicitudes.	Share Point y correo electrónico, MAARIV
3	Asistencia técnica y acompañamiento brindado a las entidades territoriales (Gobernaciones y/o ciudades capitales y/o municipios) para la formulación de los Planes Operativos de Sistemas de Información - POSI	Brindar asistencia técnica y acompañamiento para la formulación y envío de los Planes Operativos de Sistemas de Información - POSI	Asistencia técnica y acompañamiento brindado a las entidades territoriales (Gobernaciones y/o ciudades capitales y/o municipios) para la formulación de los Planes Operativos de Sistemas de Información - POSI	01/01/2021-31/12/2021	Concertar fechas y convocatoria a los Entes Territoriales, para la asistencia técnica de la elaboración de los POSI Realizar actividades de asistencia técnica con los entes territoriales para la formulación de los POSI Realizar actividades de asistencia técnica con el envío de los POSI por parte de los entes territoriales a la Unidad para las Víctimas	33%	100%	50%	Las convocatorias y las asistencias técnicas han sido exitosas con los Entes Territoriales en el Magdalena, generando interés por parte de ellos	100%	50%	100%	33%	Se realizaron 16 asistencias técnicas del POSI para los Entes Territoriales en el Magdalena Asistencias técnicas que reposan en actas	Share Point de la DRGI y de la DT Magdalena
4												0%	0%		
5												0%	0%		
Total						100%						100%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
100%

FECHA 31/12/2021
VIGENCIA 2021


RAMÓN RÓDRIGUEZ ANDRADE
Firma Superior Jerárquico


JAIR DIAZGRANDOS CORREDOR
Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

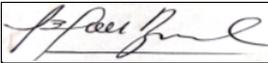
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Anteponde las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
TOTAL			3,0	1,0	1,0		

valoracion final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	31/12/2021
VIGENCIA	2021

	
JAIR DIAZGRANDOS CORREDOR	RAMON RODRIGUEZ ANDRADE

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

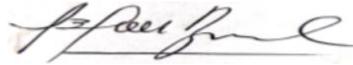
Nombre del Gerente Público: JAIR DAVID DIAZ GRANADOS CORREDOR
Área en la que se desempeña: Director Territorial Magdalena
Fecha: 31/12/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%



RAMÓN RODRIGUEZ ANDRADE



JAIR DIAZGRANDOS CORREDOR

FECHA: 31/12/2021
VIGENCIA: 2021