

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación						Avance				Evaluación					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin ó definitiva	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Avanzar el Estado a las víctimas para brindarles una oferta pertinente, eficaz, sostenible y oportuna	Implementar espacios de participación para definir prioridades en la implementación de las medidas de reparación colectiva garantizando la participación de las mujeres.250	Porcentaje de espacios de participación para definir prioridades en la implementación de las medidas de reparación colectiva con condiciones para garantizar la participación de las mujeres, implementados.	01/01/21 31/12/2021	Jornadas de Socialización Protocolo Asistencia elección acorde criterios Asistencia estado de resultados Articular DT-MN-Entidad Territorial Realizar seguimiento a planificación definida	30%	15%	15%	En implementar espacios de participación para definir prioridades en la implementación de las medidas de reparación colectiva garantizando la participación de las mujeres, desde la DT Cauca se logra establecer la ruta de apoyo para documentar de caracterización del daño, ajuste a las matrices del arte haciendo en SRC Agua Negra, Consejo Comunitario Orizaba, CC Alto Guapí, Alacaja Piroya, Cita la Calera, Balón de Igaraya, Arte Puro Soñara. Adicionalmente con los SRC se hacen los apoyos necesarios para la mejora de las actividades logrando los seguimientos en la matriz mensualizada la cual permite validar las acciones programadas en cada uno de los SRC.	80%	80%	100%	30%	Documentos de caracterización del Daño, Matrices de Estado del Arte, Concertaciones y actas de reunión formadas en excel y word	SISGESTION2.0
2	Avanzar el Estado a las víctimas para brindarles una oferta pertinente, eficaz, sostenible y oportuna	Reparar administrativamente sujetos de reparación colectiva.41	Sujetos de reparación colectiva reparados administrativamente	01/01/21 31/12/2021	Validación acciones pendientes Actualizar acciones desde la gestión Ejercitar las acciones Validar cierre de acciones en aplicativo Formalización cierre de acciones del PIRC	30%	15%	15%	Reparar administrativamente sujetos de reparación colectiva desde la DT Cauca se logra atender las acciones en el marco de la implementación del Plan de Reparación Colectiva para los SRC Cauca, Quindío, Reyes, San Andrés de Parí y San Juan de Parí. SUJETO DE REPARACIÓN COLECTIVA SAN JOAQUÍN EN ARTICULACIÓN PNUD E1 23 DE JUNIO DEL 2021 SE EMPEZÓ LA ENTREGA DE MATERIALES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE OBRA DE INFRAESTRUCTURA SALÓN COMUNAL Y CASA DE LA CULTURA MEDIDAS-1391-1390 . SUJETO DE REPARACIÓN COLECTIVA REJOYA. 1-CONCERTACIONES EL 14 DE JUNIO DEL 2021 SE IMPLEMENTANDO LA ACCIÓN 33345, JORNADA REALIZADA EN ARTICULACIÓN CON PNUD EN LA ENTREGA DE LOS INSTRUMENTOS MUSICALES Y TRAJES TÍPICOS RESTITUYENDO EL DERECHO A SUS TRADICIONES EL día 17 de junio DEL 2021 se realiza concertación de la acción 33347, LINDEROS ENTRE LA FINCA LOS NARANJOS Y LA REJOYA EL día 19 de JUNIO DEL 2021 SE IMPLEMENTA LA ACCIÓN 33347, LINDEROS ENTRE LA FINCA LOS NARANJOS Y LA REJOYA. SUJETO DE REPARACIÓN COLECTIVA SAN ANDRÉS DE PISMIBALÁ 1-IMPLEMENTACIONES 2-CONCERTACIONES SE AVANZO EL 8 DE JUNIO EN EL PLAN MEJORA, ESTÁ PENDIENTE REVISAR Y AJUSTAR PARA SOCIALIZAR EL 8 DE JUNIO SE CONCERTO LA ACCIÓN 16472, DOTACION DE BOTOLINES EL 9 DE JUNIO SE CONCERTO LA ACCIÓN 16487, DOTACION DE ELEMENTOS DEPORTIVOS (ANIFORMES Y BALONES) EL 10 DE JUNIO DEL 2021 SE IMPLEMENTO LA ACCIÓN 16488 Y 16489, CON LA ENTREGA DE INSTRUMENTOS MUSICALES Y ELEMENTOS PARA ELABORACION DE ARTESANIAS, POR PARTE DEL PNUD. SUJETO DE REPARACIÓN COLECTIVA GUATEMALA. 1-CONCERTACION 28 DE JUNIO DEL 2021 SE CONCERTO LA ACCION 3444 UN VIDEO Y TRES CUÑAS PARA SER TRANSMITIDOS POR EL CANAL DE LA UNIDAD. TOTAL-4 CONCERTACIONES. 4-IMPLEMENTACIONES.	80%	80%	100%	30%	Documentos de implementación, Concertación y cierres de Acciones, Actas de Reunion en formatos word y excel	SISGESTION2.0
3	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la recuperación y transformación de sus proyectos de vida	Implementar acciones de medidas de satisfacción y/o garantías de no repetición en sujetos de reparación colectiva.275	Acciones de medidas de satisfacción y/o garantías de no repetición en sujetos de reparación colectiva implementadas.	01/01/21 31/12/2021	Reporte oportuna acciones presentadas Realización bilancios de manera oportuna Validación actividades con entes territoriales Seguimiento estado y condiciones Reporte acciones en matrices correspondientes	40%	50%	50%	Implementar acciones de medidas de satisfacción y/o garantías de no repetición en sujetos de reparación colectiva se tiene las actividades en el marco de la implementación en Piroya, Arribalá, Lumbia, San Miguel. Adicionalmente seguimiento a las acciones implementadas en la ruta de la mejora de las actividades acorde a su avance.	50%	50%	100%	40%	Documentos de implementación, Concertación y cierres de Acciones, Actas de Reunion en formatos word y excel	SISGESTION2.0
Total						100%							100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional) Describir los compromisos gerenciales adicionales

0%
100%

FECHA 31/12/2021

VIGENCIA 2021

RAMÓN FERRERO RODRIGUEZ ANDRADE

Firma del Supervisor Jerárquico

DANIEL ARY SANCHEZ COBO

Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados.	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	5		
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5	9,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	5,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
TOTAL			3,0	1,4	1,0		

valoracion final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	31/12/2021
VIGENCIA	2021

	DAN HARRY SANCHEZ COBO		RAMON ALBERTO RODRIGUEZ A
	Firma del Gerente Público		Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: DAN HARRY SANCHEZ COBO
 Área en la que se desempeña: DIRECTOR TERRITORIAL
 Fecha: 28/02/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%



RAMON ALBERTO ANDRADE RODRIGEZ
 Firma del Supervisor Jerárquico



DAN HARRY SANCHEZ
 Firma del Gerente Publico.

FECHA: 31/12/2021
 VIGENCIA: 2021