



Rad. No: 2019-71-135992-2
 Fecha Rad: 13/03/2019 09:55:47 US LLDV: YELPS
 PUNSO: GT Talento Humano

ANEXO 10. PLAN DE SEGUIMIENTO DE COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN LOS PLANES DE TRABAJO

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generados	Indicador	Fecha Inicio-Fin del/fin	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a Ter semestre	% cumplimiento de Indicador Ter Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación	
1	Trabaja conjuntamente con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Indicador de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	01/03/2018 - 31/12/2018	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Actas de las reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Unidad y Reson
2	Trabaja conjuntamente con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Indicador de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	01/03/2018 - 31/12/2018	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	25%	4%	8%	10%	92%	100%	25%	Actas de las reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Unidad y Reson		
3	Trabaja conjuntamente con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Indicador de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	01/03/2018 - 31/12/2018	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	25%	1%	33%	3%	67%	100%	25%	Actas de las reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Unidad y Reson		
4	Trabaja conjuntamente con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Indicador de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	01/03/2018 - 31/12/2018	Realizar reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	25%	40%	40%	60%	60%	100%	25%	Actas de las reuniones de conciliación y resolución de conflictos con las comunidades indígenas de la zona de influencia de la Unidad y Reson en sus instancias de conciliación y resolución de sus conflictos de vida	Unidad y Reson		
5											0%	0%				
Total							100%					75%				

Concateración para el desempeño sobresaliente (5% adicional) Describir los compromisos y alcances adicionales

FECHA: DICIEMBRE 31 DE 2018
 VIGENCIA: 2018

RAMÓN ALBERTO...
 Firma del Supervisor

...
 Firma del Gerente Político

...

ANEXO 2 VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de Valoración	
5	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
4	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede alianzar.
3	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
2	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
1	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 50%	Par 30%	Subalterno 20%			
Orientación a resultados	Cumpla con oportunidades en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	4	4	9	0,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados	4	4	4			
	Compromiso recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4	4	4			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos orientando los esfuerzos que se promueven	4	4	4			
	Total Puntaje del Valorador	16	16	16			
Orientación al Ciudadano	Atiende y veía las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4	4	4	0,0	0,0	
	Confiere las necesidades de los usuarios al diseño proyectos o servicios	4	4	4			
	Las respuestas oportunas a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	3	3	3			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	4	4			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	4	4	4			
Total Puntaje del Valorador	16	16	16				
Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	4	4	4	0,0	0,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus funciones	4	4	4			
	Realiza el servicio con responsabilidad y con el servicio a cargo de la entidad	4	4	4			
	Comunica imparcialmente en sus decisiones.	4	4	4			
	Respetar las funciones con base en las normas y criterios aplicables	4	4	4			
Total Puntaje del Valorador	16	16	16				
Compromiso con la Organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas	4	4	4	0,0	0,0	
	Mantiene las necesidades de la organización a sus prioridades	4	4	4			
	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	4	4			
	Forma la comunicación clara, directa y concisa	4	4	4			
	Organiza y maneja grupos de trabajo con un liderazgo participativo y empoderador. Promueve la colaboración	4	4	4			
Total Puntaje del Valorador	16	16	16				
Liderazgo	Mantiene la comunicación clara, directa y concisa	4	4	4	0,0	0,0	
	Organiza y maneja grupos de trabajo con un liderazgo participativo y empoderador. Promueve la colaboración	4	4	4			
	Forma la comunicación clara, directa y concisa	4	4	4			
	Organiza y maneja grupos de trabajo con un liderazgo participativo y empoderador. Promueve la colaboración	4	4	4			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	4	4	4			
Total Puntaje del Valorador	16	16	16				
Planeación	Analiza situaciones y escenarios futuros con acierto	4	4	4	0,0	0,0	
	Establece metas claras y concisas, estructuras, prioridades y recursos	4	4	4			
	Confiere las necesidades de la organización a sus prioridades	4	4	4			
	Busca soluciones a los problemas	4	4	4			
	Distribuye el tiempo con eficiencia	4	4	4			
Total Puntaje del Valorador	16	16	16				
Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las mejores	4	4	4	0,0	0,0	
	Establece cambios complejos y comprometidos en sus prioridades o en las funciones que le son asignadas	4	4	4			
	Establece metas claras y concisas, estructuras, prioridades y recursos	4	4	4			
	Responde bajo presión	4	4	4			
	Actúa en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	4	4	4			
Total Puntaje del Valorador	16	16	16				

FECHA	Febrero 28 2018
VIENCIA	2018

Firma del Gerente Público	<i>[Firma]</i>
Firma Superior Jerárquico	<i>[Firma]</i>

valoración final	0,0	3,92	0%
------------------	-----	------	----

TOTAL		valoración final		
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Realiza actividades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4	
		Asigna de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4	
		Elabora planes de desarrollo y recursos de su grupo de trabajo para asegurar las metas y los estándares de productividad.	4	
		Establece espacios seguros de reorientación y reconocimiento del desempeño y hace manejo asertivo del bajo desempeño.	4	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	4	
		Total Puntaje Evaluador		29
		Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.		4
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.		4
Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.		4		
Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.		4		
Total Puntaje Evaluador		33		
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	4	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	4	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	
		Total Puntaje Evaluador		29
		valoración final		3,92
		0%		0,0

Nombre del Gerente Público: DORA YAGARI		Área en la que se desempeña: DIRECCION DE ASUNTOS ETNICOS		Fecha: nov-18	
CONCERTACION, SESION DE COMPROMISOS GENERALES					
CONCERTACION	5%				
NOTA FINAL	80%				
PONDERADO	20%				
VALORACION DE COMPETENCIAS	0.0	15			
PONDERADO	80%				
CONCERTACION, SESION DE COMPROMISOS GENERALES	75%				80%
80% - 95%					
RAMON ALBERTO ROBERTO ROSALES JORQUICO					
FIRMA DEL GERENTE PUBLICO					
DORA YAGARI					
FIRMA DEL GERENTE PUBLICO					
FECHA: Diciembre 31 de 2018					
VICENCIA: 2018					